

Jobbmesse for flyktninger

Onsdag 29. mai ble det arrangert jobbmesse for flyktninger i Melhus rådhus. Messen ble gjennomført i samarbeid mellom NAV, Flyktningetjenesten og Voksenopplæringen i Melhus og Skaun kommuner, samt næringsansvarlig i Melhus kommune. Målet med jobbmessa var å koble flyktningers kompetanse og arbeidsgiveres behov. Det var godt oppmøte med til sammen 38 flyktninger og 4 arbeidsgivere med en rekke underavdelinger.



Oversiktsbilde deltakere. Foto Signy Overbye.

Rådmann i Melhus kommune, Katrine Lereggen ønsket velkommen til jobbmessa, og la vekt på at både Norge, Melhus og Skaun har behov for flyktingenes kompetanse og arbeidskraft. Hun var glad for å se at så mange hadde møtt opp, og ønsket flyktingene lykke til med jobbmessa og veien videre inn i arbeidslivet.

På jobbmessa ble det informert om status for arbeidsmarkedet i Skaun og Melhus ved leder for NAV, Heidi Skorstad. Her fikk flyktingene informasjon om hvilke yrkesgrupper som mangler arbeidskraft og hvilken kompetanse det er størst behov for. Ut fra NAV sine tall, har Norge behov for 13 800 ansatte innen helse og omsorg, 6100 industriarbeidere, 2000 innen bygg og anlegg og 1900 innen undervisning. I Trøndelag finnes det pr. april 2024 5870 utlyste stillinger, og det er størst behov for kompetent helsepersonell, som sykepleiere, helsefagarbeidere, legespesialister og vernepleiere. I tillegg er det stort behov for fagarbeidere som sveisere, anleggs- og industrimekanikere, bilmekanikere, platearbeidere og elektrikere. Av andre yrker er det behov for kokker, servitører, butikkmedarbeidere, frisører, bussjåfører og sjåfører av tunge kjøretøy. Skorstad la vekt på at det er viktig med riktig kompetanse og en god cv for å få jobb, og at man må være villig til å starte et sted før man får drømmejobben. Språk og vilje til å lære er også avgjørende.

Flyktningetjenesten i Melhus v /enhetsleder for Flyktningetjeneste og Voksenopplæring i Melhus kommune, Ellen Hoff Johansen, informerte om kommunenes ansvar for ivaretagelse og flykninger og voksenopplæring, og hva som er status for antall flykninger i kommunen. Samme

informasjon ble gitt fra Eirik S. Haugnes, avdelingsleder for Voksenopplæringen i Skaun kommune. I Melhus kommune er det etter politiske vedtak bosatt til sammen 538 flyktninger fra 15 forskjellige nasjonaliteter, henholdsvis Myanmar, Armenia, Bangladesh, Afghanistan, Filippinene, Kongo, Syria, Iran, Eritrea, Etiopia, Sudan, Irak, Tyrkia, Uganda og Ukraina. De fleste personer med innvandrerbakgrunn i Norge er ifølge Statistisk Sentralbyrå fra Polen. Deretter følger Litauen, Syria og Ukraina.

[Proneo AS](#) er en samarbeidspartner av Melhus kommune, og bidrar med etablererveiledning og næringsfaglige vurderinger. Jon Ivar Holmslet holdt en presentasjon for flyktingene om mulighetene for å starte egen bedrift, og informerte også om at det blir arrangert etablererkurs i august i Trondheim. Her kan også interesserte fra Melhus delta. Holmslet informerte også om at flyktinger fra Melhus kommune gjerne må ta kontakt for et visst antall gratis rådgivningstimer i tråd med samarbeidsavtalen med Melhus kommune.

Virksomheten MerSmak ble etablert som prosjekt i 2019, og driver kantinevirksomhet både på Lundamo skole og Melhus Rådhus. Her får kvinnelige flyktinger lære seg et yrke i kombinasjon med språkpraksis. MerSmak ledes av NAV-ansatt Rita Bolland, og i 2020 fikk prosjektet Integrerings- og mangfoldsdirektoratets (IMDI) mangfoldspris for godt inkluderingsarbeid.

På jobbmessa informerte Rita de fremmøtte om bakgrunnen og målet med MerSmak, og viste flyktingene en film sånn at de skulle få innblikk i hva de driver med. Med seg hadde Rita to av de ansatte som fortalte om sine erfaringer med å jobbe i MerSmak. Hanifa Aishakiye fortalte at hun er fra Kongo og har 5 barn. Hun har gått på voksenopplæringen og snakker godt norsk. Hun trives godt med å jobbe i kantina på rådhuset. Najat Hamed Hasan er fra Sudan, og kom til Norge i 2017. Hun har også gått på voksenopplæringen, og snakker norsk. Hun startet i MerSmak i 2019, og har nettopp tatt fagbrev som ernæringskokk. Hun jobber nå ved kjøkkenet på Horg helse- og omsorgssenter. Najat benyttet anledningen til å takke alle som har hjulpet henne undervegs – ikke minst MerSmak, og hun ønsker å dele sin erfaring med andre som ønsker å komme i jobb.

Etter pausen fikk hver arbeidsgiver anledning til presenterte seg, og hvilke muligheter de har for å tilby enten stilling, vikariat og språk/praksisplass.



Deltakerne på jobbmessa fikk informasjon om MerSmak. Fra venstre: Rita Bolland, Najat Hasan og Hanifa Aishakiye. Foto: Signy Overbye.

Melhus kommune som arbeidsgiver

Melhus kommune som arbeidsgiver var til stede med representanter fra fire ulike avdelinger. Kjøkkensjef Knute Ståle Skogstad har ansvar for matserving i kantiner og til beboere på alle de tre omsorgssentre i kommunen. I tillegg leverer de mat til hjemmeboende. Alle tre kjøkken lager mest mulig av maten selv, inkludert baking og middag. Det lages mat til nærmere 600 personer hver dag, og det er behov for både kokker og kjøkkenpersonell. Skogstad fortalte om det gode samarbeidet med MerSmak, og har tatt inn flere som har vært i praksis der. Han la vekt på at språk er viktig med tanke på dialog med pasienter og eldre.

Gimse barneskole var representert ved inspektør Sigve Granlund, Anne Grethe Grue fra SFO og Lise Hågensen, ansvarlig for mottaksskolen. Lundamo Ungdomsskole var representert ved rektor Bjørnar Duun. De to skolene jobber til daglig med 550 barn og unge, og bare Gimse barneskole har barn fra 35 ulike nasjonaliteter. Ved skolene er det behov for vikarer som mestrer norsk, ukrainsk og arabisk (Syriske flyktninger). Det er videre behov for morsmålsassistenter og personer fra andre nasjonaliteter som kan hjelpe skolene med språkopplæringen. Skolene kan også tilby språk- og praksisplasser. Det er ønskelig med folk som er glad i andre mennesker og som har relasjonskompetanse.

Bygg og eiendom i Melhus kommune har ansvar for drift, vedlikehold og renhold i all kommunal bygningsmasse og uteareal. Enheten har til sammen 25 vaktmestere og 60 renholdere i tillegg til badebetjenter og tilsynsvakter. De har mange ansatte fra andre nasjonaliteter, og ikke sjelden bidrar renholdere på skoler og barnehager med hjelp når det oppstår språkvansker. Bygg og eiendom legger stor vekt på HMS og trivselstiltak for ansatte, og legger også vekt på at ansatte har fagutdanning. Derfor får nye ansatte tilbud om gratis fagopplæring. Det er til sammen 80 % av ansatte som har fagbrev. Bygg og eiendom kan tilby både unge og voksne unge sommerjobb. I tillegg tar de inn personer i praksisplass på forespørsel.



Melhus kommune som arbeidsgiver informerte om sine jobbmuligheter og praksisplasser. Fra venstre: Kirsti Sæther og Runar Lian, Bygg og eiendom, Knut Ståle Skogstad, kjøkkensjef for institusjonskjøkken, Sigve Granlund, Gimse Barneskole, Bjørnar Duun, Lund. Foto: Signy Overbye.

Andre arbeidsgivere

Pedagogisk Vikar Sentral er et bemanningsbyrå som har skole og barnehage som sitt fokusområde, og var til stede med to representanter. De formidler ledige stillinger for personer med pedagogisk utdanning på egen nettside www.pvs.no, og fortalte at det jevnt over er behov for folk som ønsker å jobbe med barn og unge i Trondheim og omegn. Søknader behandles fortløpende.



Pedagogisk Vikar Sentral var til stede med to representanter. Fra venstre: Ann-Elin Vindenes og Hilde Krogh. Foto: Signy Overbye.

Bemanningsbyrået ETERNI [Eterni – Muligheter i trygge rammer](#) er et datterselskap av Edda Group, og har kontor over hele landet. De var til stede på jobbmessa med to representanter, og har som mål å bringe bedrifter med behov for ansatte sammen med folk som trenger jobb. Arbeidsområdene til ETERNI er produksjon, lager og logistikk- kontor, IT og finans- samt bygg og energi og service.



ETERNI var representert med fra venstre Agnieszka Kiezik og Kamila Musielak. Foto: Signy Overbye.

Bemanningsbyrået [ADECCO Rekrutterings- og bemanningselskap | Adecco](#) var også til stede på jobbmessa med 4 representanter som representerte hver sin avdeling, henholdsvis transport og logistikk, bygg og anlegg, hospitality (renhold, kantine, restaurant) og økonomi, HR, bank og regnskap. Adecco har lang erfaring som bemanningsbyrå, og er landsdekkende med 35 kontorer over hele landet.



Adecco var representert ved (f.v.) Janne Snefuglli, Magdalena Moan, Mona Biabani, Anna Szewczyk og Mia Strand. Foto: Signy Overbye.

Det var godt oppmøte på jobbmessa, med 20 flyktninger fra Melhus og 18 fra Skaun. For mange var det også en stor fordel at det var tolk til stede som kunne oversette fra norsk til russisk.

Etter presentasjonene var det mange som ønsket dialog med arbeidsgiverne som var til stede.

Flyktingetjenesten og NAV har oversikt over antall flyktninger og hvilken kompetanse de har, og flyktningene var bedt om å ta med cv til jobbmessa. NAV kan bidra med videre oppfølging av kontakt mellom flyktninger og arbeidsgivere, og håpet er at jobbmessa bidrar til at arbeidsgivere som trenger det får folk de trenger og at flyktninger kommer inn på arbeidsmarkedet. Flyktninger kan også kontakte kommunens næringsrådgiver med tanke på informasjon om næringsetablering og næringsstøtte.



Nikita Sumahers er bosatt på Hovin, og var tolk på jobbmessa. Foto: Signy Overbye.



NAV sto bak arrangementet i samarbeid med kommunens næringsrådgiver. F.v. Kristin Dalen Hammer, NAV, Signy R. Overbye, næringsrådgiver, Melhus kommune, Lena Dahlø, NAV. Foto: Kristin Vindal, NAV, som også var med på planleggingen av arrangementet. Foto: Kristin Vindal.

